

การประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๗/๒๕๕๖

วันพุธที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๖ (เวลา ๑๓.๓๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายเลอเกียรติ แก้วศรีจันทร์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ		ประธาน
๒	นายธวัชชัย รักขนาม	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๓	นายชัยรัช เนียมศิริ (แทน) นายประจักษ์	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๔	ดร.นพ.ไพศาล วรสถิตย์ นายประจักษ์	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ (คณ.)		กรรมการ
๕	นางวิจิตา เลิศพุทธิพงศ์พร	คลังจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๖	นายพิศศักดิ์ รัตนวรรณ นายประจักษ์	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ (แทน)		กรรมการ
๗	นายมานัส สุขรุ่งเรือง	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๘	นายชัยวัฒน์ สารสมบัติ	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ นายประจักษ์		กรรมการ
๙	นายชูศักดิ์ ชุนเกาะ	นายอำเภอศรีวิไล นายประจักษ์		กรรมการ
๑๐	นายบุญสงค์ นาพิมพ์แสง	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู		กรรมการ
๑๑	นายกิตติศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต้อ		กรรมการ
๑๒	นายอุทัย อ้วนสุณา	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง		กรรมการ
๑๓	นายพิมาย คงทัน	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก		กรรมการ
๑๔	นายชูศักดิ์ วสันต์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง		กรรมการ
๑๕	นายรังศรี สุภาพุ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง		กรรมการ
๑๖	นายอเนก เดชมณี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์		กรรมการ
๑๗	จำเริญชัย ธาณิวรรณ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง		กรรมการ
๑๘	นายอัศวรัตน์ สิงห์ไตรฤติ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู		กรรมการ
๑๙	นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๐	นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๑	ด.ต.พรชัย กาหาวงษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๒	นายจุติ อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๓	นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๔	นายสมพร แฝ้วชมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๕	นายวีระวงศ์ แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๖	นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๗	พ.ต.อ.กิตติพงศ์ สีนิจดัด	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๘	ว่าที่ ร.ต.บรรลพชัย พันธิมา นายประจักษ์	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ (แทน)		เลขานุการ
๒๙	นายนิพนธ์ อันซีน	หน.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น		ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๐	นางกัลยา นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ		ผู้ช่วยเลขานุการ

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๗/๒๕๕๖

วันศุกร์ที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๖ (เวลา ๑๓.๓๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ผู้มาประชุม

๑. นายเลอเกียรติ แก้วศรีจันทร์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายธวัชชัย รักขนาม	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายศุภมิตร วงษ์สงคราม (แทน)	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายประหยัด ศรีรัตนพันธ์ (แทน)	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นางวิจิตา เลิศพุทธพงศ์พร	คลังจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นางสาวธัญญารัตน์ แสนภูวา (แทน)	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นายมานัส สุขรุ่งเรือง	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายจิรัฐ ธีสุระ (แทน)	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นายปริญญา สายสุพรรณ (แทน)	นายอำเภอศรีวิไล	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายกิจดิศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภา อบต.บ้านด้อง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายบุญสงค์ นาพิมพ์แสง	ประธานสภา อบต.วังฆมู	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายอุทัย อ้วนสุนำ	ประธานสภา อบต.นาแสง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายชูศักดิ์ วสันต์	นายก อบต.ดงบัง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายพิมาย คงทัน	นายก อบต.นาแก	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายรังศรี สุภาพุ	นายก อบต.หนองหัวช้าง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. นายอเนก เดชมณี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. นายอัครวัฒน์ สิงห์ไธรัต	ปลัด อบต.ศรีชมภู	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. พ.ต.อ.กิตติพงษ์ สีนิจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๐. นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๑. นายสมพร แก้วขมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๒. นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๓. นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๔. ด.ต.พรชัย กาหาวงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๕. นายวีระวงศ์ แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๖. นายจตุติ อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. จำเอกขันชัย ธาณีวรรณ	ปลัด อบต.นาแสง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
-------------------------	----------------	---------------------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายอัครเทพ อักษรศิริ (แทน)	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายนิพนธ์ อันชื่น	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางกัลยา นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เริ่มประชุมเวลา

๑๓.๓๐ น.

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ระเบียบวาระที่ ๑

ประธาน

เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ
ด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้มอบหมาย ให้นายเลอเกียรติ แก้วศรีจันทร์ รองผู้ว่าราชการจังหวัด
บึงกาฬ ทำหน้าที่เป็นประธานในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬครั้งนี้ ที่ประชุมครบแล้ว ขอเปิดการประชุม
ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

ผู้ช่วยเลขานุการ

เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๖
ข้าพเจ้านางกัลยา นาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ขอทำหน้าที่แทนเลขานุการ ในการ
นำเสนอระเบียบวาระการประชุม เนื่องจากเลขานุการติดภารกิจราชการอื่น ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม
ประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๖ ประกอบด้วย รายงานการประชุม
จำนวน ๒๖ หน้า และ เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๒๙ หน้า รวม ๕๕ หน้า เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

ประธาน

มีการमत่านใดจะแก้ไขเปลี่ยนแปลงหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมรับรอง

ที่ประชุม

ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๖

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและ
วิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๑๑ แห่ง ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา
๑	บุงคล้า	บุงคล้า	- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.สำนักปลัด)	สอบคัดเลือก (ก.ย.๕๖)
๒	เซกา	เซกา	- นักบริหารงานช่าง ๖ (หน.ส่วนโยธา)	สอบคัดเลือก (ก.ย.๕๖)
			- นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ (หน.ส่วนสวัสดิการสังคม)	สอบคัดเลือก (ก.ย.๕๖)
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	รับโอน
๓	ท่าสะอาด	เซกา	- นักบริหารงาน อบต.๖ (รองปลัด อบต.)	สอบคัดเลือก (ก.ย.๕๖)
			- นักบริหารงานการคลัง ๖ (หน.ส่วนการคลัง)	รับโอน
			- นักบริหารงานช่าง ๖ (หน.ส่วนโยธา)	รับโอน
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	รับโอน
๔	บึงไฮ	เซกา	- นักบริหารงานช่าง ๗ (ผอ.กองช่าง)	รับโอน
			- นักบริหารงานการคลัง ๖ (หน.ส่วนการคลัง)	สอบคัดเลือก (ก.ย.๕๖)
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	รับโอน
			- นักบริหารสวัสดิการสังคม ๖ (หน.ส่วนสวัสดิการสังคม)	รับโอน
๕	ถ้ำเจริญ	โซพิสัย	- นักบริหารงาน อบต.๖ (รองปลัด อบต.)	สอบคัดเลือก (ก.ย.๕๖)
			- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.สำนักปลัด)	รับโอน
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	รับโอน
๖	บัวตูม	โซพิสัย	- นักบริหารงาน อบต.๗ (รองปลัด อบต.)	รับโอน
			- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.สำนักปลัด)	สอบคัดเลือก (ก.ย.๕๖)
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	รับโอน
๗	หนองพันทา	โซพิสัย	- นักบริหารงาน อบต.๘ (ปลัด อบต.)	คัดเลือก (ก.ย.๕๖)
๘	คำแก้ว	โซพิสัย	- นักบริหารงาน อบต.๘ (ปลัด อบต.)	คัดเลือก (ก.ย.๕๖)
๙	หนองหัวช้าง	พรเจริญ	- นักบริหารงาน อบต.๘ (ปลัด อบต.)	คัดเลือก (ก.ย.๕๖)
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	รับโอน
			- นักบริหารงานการเกษตร ๖ (หน.ส่วนส่งเสริมการเกษตร)	รับโอน

17/10/56

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา
๑๐	โนนศิลา	ปากคาด	- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.สำนักปลัด)	สอบคัดเลือก (ก.ย.๕๖)
๑๑	นาแก	ปากคาด	- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.สำนักปลัด)	รับโอน
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	รับโอน

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากกาหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มีตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งว่างตามข้อ ๘๖ หรือข้อ ๑๐๒ แล้วแต่กรณี

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๑ เรื่องขอความเห็นชอบประกาศ ก.อบต.จังหวัด จำนวน ๑ ฉบับ ดังนี้

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ.๒๕๕๐ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑

โดยให้ ก.อบต.จังหวัด นำประกาศฯ ของ ก.อบต. ไปกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ฯ ของ ก.อบต.จังหวัด กรณีประกาศหลักเกณฑ์ของ ก.อบต.จังหวัด มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.กำหนด ถือว่า ก.อบต.ให้ความเห็นชอบแล้ว หากประกาศหลักเกณฑ์ฯ แตกต่างจาก ก.อบต.กำหนด ให้เสนอ ก.อบต.พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้แล้วรายงานผลการดำเนินการให้ ก.อบต.ทราบ

ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่องต่อไปนี้...

(๓) การกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้เพิ่มความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓..... มาบังคับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม....

ข้อพิจารณา

เห็นควรจัดทำประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร เพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ซึ่งมีเนื้อหาเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศ ก.อบต.ข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามร่างประกาศฯ เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑

ทศชัย

ประธาน
มติที่ประชุม

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มีกรรมการท่านใดมีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้จัดทำประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร เพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ซึ่งมีเนื้อหาเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศ ก.อบต.กำหนด

๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานผู้ปฏิบัติให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีความรู้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๓) การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ให้ดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือก หลักเกณฑ์และวิธีการสอบให้ไปเป็นไปตามข้อ ๘๖ ถึงข้อ ๑๐๑ ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้

(ค) การย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้น และไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ผู้นั้นต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และบัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ยังไม่ถูกยกเลิก

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๓ เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ว่าง และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓-๕ ได้ขึ้นบัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือ ก.จ. ก.ท. จ. หรือ ก.อบต. จังหวัดอื่นในตำแหน่งเดียวกันกับที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งว่างหรือเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน กรณีนี้สามารถย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ที่สอบขึ้นบัญชีไว้ ณ ที่แห่งอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งโดยไม่ต้องเรียงลำดับที่ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม โดยให้ประธานเจ้าของบัญชีรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ไม่ต้องห้ามตามเงื่อนไขข้อ ๑ เนื่องจากเป็นการรับรองว่าเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่สอบแข่งขันได้ตามหลักเกณฑ์การย้าย มิใช่เป็นการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแต่อย่างใด สำหรับการย้ายจากผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องย้ายในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้น จะย้ายเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นไม่ได้

กตชธ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ โดยหน่วยงานเจ้าของบัญชีได้มีหนังสือรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งและลำดับที่จริง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล รายข้างต้น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๘๔ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบจากผู้ได้รับคัดเลือก

(๑) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นต้น ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำและผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(๒) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นสูง ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานนั้น

(๓) เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง

(๔) ให้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานตามวิธีการและแบบประเมินท้ายประกาศกำหนดนี้

(๕) ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

ทอ ๒๕๖

ในการดำเนินการตามวรรคแรก ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีที่มีความเห็นว่าจะสามารถเลื่อนระดับสูงขึ้นได้กำหนดเวลาหนึ่งเดือนนับจากผู้ขอเลื่อนระดับเสนอเรื่องต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ ทั้งนี้ ไม่เกินวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๔๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริหารงานทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติการหลักของส่วนราชการตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ ท้ายประกาศให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔ สำหรับระดับ ๕ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ สำหรับระดับ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๒) เป็นผู้มีความสามารถครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้...

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้น ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๖
<u>ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑</u> -ปวช.หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๒) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี	๘ ปี	๑๐ ปี
<u>ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒</u> -ปวท.หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ -ปวส.หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๗ ปี ๖ ปี	๙ ปี ๘ ปี

กษ๑๕๕

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

(ค)(๔) ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ ภายใน ๑ เดือน หลังจากที ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ...

(ง) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๔ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๓ (๗,๙๔๐) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๒ (๗,๕๓๐)
- เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท.๔ ขั้น ๓ (๙,๗๐๐) และ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๒ (๙,๒๑๐)
- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐)...

ข้อ ๑๙๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานใดทีเริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (ว) ของสายงานนั้น...

(๖) เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีคุณวุฒิและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
- คุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
- คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
- คุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐)

(๘) ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน ฯ ภายในกำหนดหนึ่งเดือนหลังจากที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินฯแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ รายข้างต้นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ

กตชย

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๘ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไป

แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๗๑

(๓) ผู้โอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้โอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติในองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๗๕

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๗๖ หรือ ข้อ ๑๗๗

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ตามข้อ ๑๕๓ วรรคสาม หรือ ข้อ ๑๗๗

ข้อ ๑๖๕ ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล หรือการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้สอบคัดเลือกได้หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกนั้นเป็นพนักงานส่วนตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะบรรจุหรือแต่งตั้งนั้น เสนอเรื่องการขอรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกแล้วแต่กรณีให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๖๖ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือก ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีการโอนภายในจังหวัดเดียวกันให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอน มีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน เสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) กรณีการโอนต่างจังหวัดกัน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๗๐ ให้พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ได้รับเงินเดือนตามที่กำหนดในหมวด ๓ ว่าด้วยอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่นแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๗๐/๑ กรณีพนักงานส่วนตำบลผู้ใดได้รับอนุญาตจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้ไปสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก หรือคัดเลือก ที่องค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว เมื่อประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขัน สอบคัดเลือก หรือคัดเลือกได้นั้น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้องเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้ความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่งโดยออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งวันเดียวกันกับคำสั่งขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่รับโอน เว้นแต่ผู้นั้นอยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือกรณีอื่นที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นสมควรให้ชะลอการโอน

กตส

กรณีตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล สามารถมีมติเห็นชอบให้นายกองการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ได้ทันทีเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่จะรับโอน โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทุกครั้ง แล้วรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลผู้โอน และนายกองการบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกองการบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองการบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม.....

ข้อ ๑๗๖ การโอนพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกตามข้อ ๑๖๔ หรือตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ตามข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ และให้นายกองการบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดวันทีในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งให้มีผลในวันเดียวกัน

การสั่งโอนพนักงานส่วนตำบล และการสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๗๘ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอนเมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้ว ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองการบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนดแต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น...

ทศพร

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒ การบรรจุและแต่งตั้งภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ จะอยู่ภายใต้เงื่อนไขว่า การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้อง เกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน และผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี จึงสามารถโอนไปดำรงตำแหน่ง ณ ที่แห่งอื่นได้ เว้นแต่เมื่อผ่านทดลองปฏิบัติราชการแล้วและมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ก.จ. ก.ท. จ. และ ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาให้โอนย้ายได้ตามที่เห็นสมควร

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้โอน หน่วยงานต้นทางยินยอมให้โอน และหน่วยงานปลายทางยินยอรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้โอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๘ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกรายการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ลาออกรายการ จำนวน ๖ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๔๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกรายการตามข้อนี้ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกรายการ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๐๖(๑) ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกรายการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นออกรายการ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล โดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด ได้อนุญาตให้พนักงานจ้างดังกล่าวลาออกจากการปฏิบัติงานแล้ว และเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้าง จำนวน ๖ รายข้างต้น ลาออกจากการปฏิบัติงานได้
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

กท๑๖๕

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในจ้างพนักงานจ้าง จำนวน

๑๖ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๔ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๔ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่มิได้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต.พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองคการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าวแล้ว อบต. ได้กำหนดตำแหน่งไว้ในกรอบอัตรากำลัง ๔ ปี มีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย และเป็นไปตามประกาศข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๑๖ รายข้างต้นตามที่เสนอขอมาได้

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๘ เรื่อง การประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานว่ามีความประสงค์จะขอรับการประเมินเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ จากระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘ จำนวน ๑ แห่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๘

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๕ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็กและขนาดกลาง ที่มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล และประโยชน์ของประชาชนในพื้นที่ อาจกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสูงขึ้นได้อีก ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ หากผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ดังนี้

๕.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ อาจปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ ๘ ได้

๕.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็กที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ อาจปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ ๗ ได้

ข้อ ๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ประสงค์ขอปรับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ จัดทำข้อมูลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด พิจารณารวบรวมประเมินตามตัวชี้วัดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

พ.๒๕๕๕

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดประกอบด้วย

๗.๑ ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ เป็นประธานกรรมการ
ด้านการบริหารจัดการหรือการพัฒนา

๗.๒ ผู้แทนส่วนราชการ เป็นกรรมการ

๗.๓ ผู้นำชุมชนในเขต อบต.ที่ขอประเมิน เป็นกรรมการ

๗.๔ ท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ

๗.๕ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ตรวจสอบและประเมินผลตัวชี้วัดในแต่ละด้าน

(๒) รายงานผลการตรวจสอบและประเมินตัวชี้วัดเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา

ข้อ ๘ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเห็นชอบ การปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ ถือว่า เป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน แล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับแผนอัตรากำลังกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

ข้อพิจารณา

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๕ ได้มีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๕ ซึ่งประกอบด้วย

๑. นายภูมิณรงค์ สมจิตร ผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานกรรมการ

๒. คลังจังหวัดบึงกาฬ กรรมการ

๓. กำนันของตำบลที่ขอรับการประเมิน กรรมการ

๔. ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ กรรมการ/เลขานุการ

๕. นายนิพนธ์ อันขึ้น หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ ผู้ช่วยเลขานุการ

๖. นางกัลยา นาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ

เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบและประเมินผลตัวชี้วัดในแต่ละด้าน และรายงานผลการตรวจสอบและประเมินผลตัวชี้วัดเสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณา

จึงเห็นควรส่งเรื่องให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ให้ส่งเรื่องขอประเมินตัวชี้วัดการกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ แห่งดังกล่าว ให้คณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

๔.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจากระดับ ๗ เป็นระดับ ๘ เป็นกรณีพิเศษ

ผู้ช่วยเลขานุการ

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง อำเภอศรีวิไล ได้รายงานว่ามีความประสงค์จะขอรับการประเมินเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ จากระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘ เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจที่มีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น ซึ่ง ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๖ ได้มีมติส่งเรื่องให้คณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ดำเนินการตรวจสอบประเมินตามอำนาจหน้าที่และรายงานผลให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ได้ออกตรวจประเมินฯ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ตามเกณฑ์ตัวชี้วัด ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๒ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ ผลการประเมินปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๙

พิเศษ

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๕ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็กและขนาดกลาง ที่มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล และประโยชน์ของประชาชนในพื้นที่ อาจกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสูงขึ้นได้อีก ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ หากผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ดังนี้

๕.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ อาจปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ ๘ ได้

๕.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็กที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ อาจปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ ๗ ได้

ข้อ ๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ประสงค์ขอปรับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ จัดทำข้อมูลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด พิจารณาตรวจสอบประเมินตามตัวชี้วัดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| ๗.๑ ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ | เป็นประธานกรรมการ |
| ด้านการบริหารจัดการหรือการพัฒนา | |
| ๗.๒ ผู้แทนส่วนราชการ | เป็นกรรมการ |
| ๗.๓ ผู้นำชุมชนในเขต อบต.ที่ขอประเมิน | เป็นกรรมการ |
| ๗.๔ ท้องถิ่นจังหวัด | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๗.๕ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ตรวจสอบและประเมินผลตัวชี้วัดในแต่ละด้าน

(๒) รายงานผลการตรวจสอบและประเมินตัวชี้วัดเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา

ข้อ ๘ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเห็นชอบ การปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ ถือว่า เป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน แล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับแผนอัตรากำลังกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

ข้อพิจารณา

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง ได้ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดเพื่อปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จากระดับ ๗ เป็นระดับ ๘ ตามหลักเกณฑ์ที่ประกาศ ก.อบต.กำหนด จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จากระดับ ๗ เป็นระดับ ๘ เป็นกรณีพิเศษ โดยถือว่าการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๑ แห่งข้างต้น ผ่านการประเมินตัวชี้วัดเพื่อปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ จากระดับ ๗ เป็นระดับ ๘ โดยให้ถือว่าการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในคราวเดียวกัน

๔.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พนักงานส่วนตำบล) กรณีปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู อำเภอโซ่พิสัย รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - พ.ศ.๒๕๕๗) กรณีปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น ซึ่งคณะกรรมการกลั่นกรองการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้ประชุมกลั่นกรอง เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๑๐

ทศชัย

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลหากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง โดยปรับเกลี้ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการทางงบประมาณ ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน....

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี้ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี้ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๒๗ การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม เพื่อให้เหมาะสมกับระดับความยากและคุณภาพของงานในตำแหน่งที่เปลี่ยนแปลงไปดำเนินการได้ ดังนี้....

(๒) ตำแหน่งผู้บริหารกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นของตำแหน่งใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - พ.ศ.๒๕๕๗) กรณีปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น ได้ตามความเห็นของคณะกรรมการฯ ข้างต้น

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่นๆ

มติที่ประชุม

- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา

๑๕.๐๐ น.



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายนิพนธ์ อันซีน)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร
เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร

โดยที่เป็นการสมควรส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งบริหารได้ศึกษาเพิ่มเติมความรู้
ในคุณสมบัติที่สูงขึ้น เพื่อจะได้นำความรู้ที่ได้จากการศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการเพิ่มทักษะ
การบริหารและพัฒนาท้องถิ่นให้ก้าวหน้าสืบไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) มาตรา ๑๔ มาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และ ข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการ
กลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและ
แต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน
๒๕๔๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่
๗/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๖ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณสมบัติปริญญาโทมา
เทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลา
ในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๒ ประกาศนี้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ คุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่าซึ่งนำมาเทียบประสบการณ์บริหารนั้นจะต้องเป็น
คุณสมบัติที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

ข้อ ๔ การนำคุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบ
เป็นประสบการณ์การบริหารเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารใน
ระดับที่สูงขึ้นสามารถนำมาใช้ได้เฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการในระดับ ๖ ระดับ ๗ หรือ ระดับ ๘

ข้อ ๕ ผู้ใดได้นำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหารเฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งจาก ๔ ปี
เป็น ๓ ปี และได้รับการบรรจุแต่งตั้งไปแล้วนั้น ถือว่าได้ใช้สิทธิในการเทียบประสบการณ์การบริหารไปแล้ว
ไม่อาจขอใช้สิทธิในครั้งต่อไปได้อีก

ข้อ ๖ ให้ผู้ประสงค์ขอนำคุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่
สูงขึ้นดำเนินการดังนี้

๖.๑ จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางองค์กร และตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน

๖.๒ จัดทำผลงานอย่างน้อย ๑ ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษา ในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบล หรือประชาชน

๖.๓ การยื่นผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนดำรง ตำแหน่งในสายงานนักบริหารนั้นครบ ๓ ปี ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด

ข้อ ๗ ให้ ก.อบต.จังหวัด ตรวจสอบผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับยื่นผลงาน

ข้อ ๘ เมื่อ ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบให้นำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลด ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปี ได้แล้ว ให้รายงานผลต่อสำนักงาน ก.อบต.เพื่อตรวจสอบ และออกหนังสือรับรอง ให้แก่ผู้ผ่านการประเมินเทียบประสบการณ์บริหารดังกล่าว นำไปประกอบการสมัคร สอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

ข้อ ๙ ในการแต่งตั้งผู้บริหารที่นำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์การบริหารตาม ประกาศฉบับนี้ ผู้นั้นจะต้องผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรนักบริหารงานตามสายงานด้วย โดย ก.อบต.จังหวัด อาจยกเว้นให้เข้ารับการฝึกอบรมภายหลัง แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๑ ปี นับแต่ได้รับแต่งตั้ง

ประกาศ ณ วันที่ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่ย้ายและแต่งตั้ง	บัญชีที่สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้				มติ ก.อบต.
					วิธีการสอบ	เจ้าของบัญชี	ตำแหน่งที่สอบ	หนังสือรับรองบัญชี	
๑	นายฉัตรพงษ์ สอนสุภาพ	วศ.บ.(วิศวกรรมโยธา) ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญ	นายช่างโยธา ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๑,๓๑๐ บาท สังกัด ส่วนโยธา อบต.หนองยอง อ.ปากคาด	วิศวกรโยธา ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๑๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๑,๓๑๐ บาท สังกัด ส่วนโยธา อบต.หนองยอง อ.ปากคาด	สอบคัดเลือก	อ.บต.ไกรกลาง อ.ก่งไกรลาด จ.สุโขทัย ประกาศ ๕ ต.ค.๕๕ (ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี)	วิศวกรโยธา ๓-๕ ลำดับที่ ๔ ถว. ๑ ก.ค.๕๖	นส.ที่ สท ๗๕๖๐๑/ ๑๐๑๒ ถว. ๑ ก.ค.๕๖	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.หนองยอง ที่ บก ๗๕๔๐๑/๗๐๒ ถว. ๑๕ ก.ค.๕๖

อ้างอิง : นส.อบต.หนองยอง ที่ บก ๗๕๔๐๑/๗๐๒ สว. ๑๕ ก.ค.๕๖

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

ก.

(นายนิพนธ์ อ้นชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแบบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการเลือกและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควม

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน		หลักเกณฑ์การเลือกและแต่งตั้ง/การตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอเลื่อน					ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น			มติ
		ตำแหน่ง/สังกัด	ระดับ	วุฒิการศึกษา	เงินเดือนปัจจุบัน	การดำรงตำแหน่งก่อนเลื่อนระดับ	ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	วันที่ครบคุณสมบัติ	ผู้บังคับบัญชาประเมินครั้งที่ ๑	ผู้บังคับบัญชาประเมินครั้งที่ ๒	ระดับเงินเดือน	
					ขั้นต่ำ - ขั้นต่ำ	๑ ระดับ	๑ ปี	๑ ปี	ขั้นต้น = ๑ ปี	ขั้นสูง = ๒ ปี	ขั้นสูง = คุณสมบัติครบ	
เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควมขั้นต้น (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓) จำนวน ๑ ราย												
๑	จำสืบทริภิตติกร กองโพธิ์	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน เลขที่ ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑	๓	ศศ.บ. (รัฐศาสตร์)	๑๑,๑๘๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๔ ปี ๙ เดือน เทียบได้ ระดับ ๓ (๑ ต.ค.๕๑)	๑ ปี (๑ มิ.ย.๕๕)	๑ มิ.ย.๕๖	๓ มิ.ย.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๓ มิ.ย.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๑๑,๗๐๐	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๘๐๑/๕๓๖ สว.๑๗ ก.ค.๕๖ (ย้ายเปลี่ยนสายงาน จากเจ้าหน้าที่ธุรการ ๓ เป็น เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ เมื่อ ๑ มิ.ย.๕๕)												
เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควมขั้นสูง (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓) จำนวน ๑ ราย												
๒	นายเจริญ สุภาพันธ์	นักวิชาการศึกษา เลขที่ ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑	๔	ศษ.ม (บริหารการศึกษา)	๑๐,๗๐๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๒ ปี (๑ ก.ค.๕๔)	๔ ปี (๑ ก.ค.๕๒)	๑ ก.ค.๕๖	๑ ก.ค.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๑ ก.ค.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๑๐,๗๐๐	เห็นชอบ
		อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล			(ขึ้นดำรงระดับ ๕ = ๑๐,๗๐๐ บาท)							
อ้างอิง : นส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๘๐๑/๕๐๘ สว.๓ ก.ค.๕๖												

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นบันทึกความเห็นครเลือกระดับได้



(นายนิพนธ์ อ้นชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิ การศึกษา	เงินเดือนปัจจุบัน		ระยะเวลาขึ้นตำแหน่ง ในสายงาน	ระดับปัจจุบัน	คุณสมบัติ ครบ	ผลการประเมินฯ		ขอเลื่อนและแต่งตั้ง		มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ		
				ปีที่แล้วมา	ปีปัจจุบัน				บุคคล	ผลงาน	ระดับ	เงินเดือน		วันที่เลื่อน	
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓															
๑	นายเจริญ อุทัยเรือง	นวช.การเงินและบัญชี ๕ เลขที่ ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	ศศ.บ. (การบัญชี)	๑๓,๑๖๐ (๑ เม.ย.๕๕)	๑๔,๐๗๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๖ ปี (สายงาน นวช.งบ.บช. ๑๖ มี.ค.๕๖-๓ มี.ย.๕๖ และสายงานฝึกอบรม ๒๒ ก.ค.๕๕-๑๕ มี.ค.๕๖)	๓ ปี ๒ เดือน (๑๕ มี.ค.๕๓)	๑๖ พ.ค.๕๖	๙๘	๙๔.๓๓	๙๐	๖๖	๑๔,๓๐๐	๓ มี.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๑๐๗๓ ลว.๑๕ ก.ค.๕๖															
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒															
๒	นายรัฐเศรษฐ์ สอนโพธิ์	จพง.จัดเก็บรายได้ ๔ เลขที่ ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑ อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ศึกษาวิชาบัญชี มา ๖ หน่วยกิต	๑๐,๗๐๐ (๑ เม.ย.๕๕)	๑๑,๒๐๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๗ ปี (๒๑ มี.ย.๕๔)	๓ ปี (๒๓ มี.ย.๕๓)	๒๓ มี.ย.๕๕	๙๑	๙๒	๙๑	๕	๑๑,๓๐๐	๑๑ เม.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๕๕๒ ลว. ๑๒ ก.ค.๕๖															

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน


(นายนิพนธ์ อันชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ ในวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๘ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง สังกัดที่โอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เงื่อนไข				มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน	
โอนไปต่างจังหวัด									
๑	นางศิริรัตน์ สุโพธิ์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ๖ เงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท อบต.โสกก้าม อ.เซกา จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ๖ เงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท อบต.นาฮี อ.อากาศอำนวย จ.สกลนคร	๑ มี.ย.๕๕	ว่าง	- สมัครใจ - กลับภูมิลำเนา	นส.ที่ บก ๘๐๓๐๑/๓๖๙ ลว. ๒๕ มี.ย.๕๖	นส.ที่ สน ๗๕๐๐๑/๔๑๗ ลว. ๒ ก.ค.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โสกก้าม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๔๐๘ ลว.๑๐.๑๐.๕๖									
โอนไปเป็นข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น									
๒	นางศิริณา ช่วงทิพย์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๕ เงินเดือน ๑๒,๒๔๐ บาท อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา จ.บึงกาฬ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู ค.ศ.๑ เงินเดือน ๑๒,๒๔๐ บาท โรงเรียนภูดินแดงวิทยา กองการศึกษาฯ อบจ.สกลนคร	๓ เม.ย.๕๕	ว่าง	- สมัครใจ - หาประสบการณ์	นส.ที่ บก ๘๐๓๐๑/๓๗๑ ลว.๒๓ เม.ย.๕๖	นส.ที่ สน ๕๑๐๐๑/๓๐๘๑ ลว.๗ มี.ย.๕๖ และ มติ ก.จ.จ.สน ครั้งที่ ๖/๒๕๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๐๓๐๑/๒๕๗ ลว.๕.๕.๕๖									
๓	นายเจริญ สุภาพันท์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๔ เงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สนง.เขตพื้นที่การประถมศึกษา สกลนคร เขต ๓	๑ ก.ค.๕๖	ว่าง	- สมัครใจ - ดูแลครอบครัว	นส.ที่ บก ๗๒๘๐๑/๕๐๒ ลว.๑๑ ก.ย.๕๖	นส.ที่ ศธ ๐๔๔๔๔/๑๕๖๑ ลว.๑๐ ก.ค.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๘๐๑/๕๒๖ ลว.๑๒.๑๒.๕๖									

Phol

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง สังกัดที่โอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เงื่อนไข				มติ ก.อบค. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน	
๔	ว่าที่ร้อยตรีศิลป์ บัวทอง	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ๖ เงินเดือน ๒๔,๗๓๐ บาท อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนิติกร ๖ เงินเดือน ๒๔,๗๓๐ บาท ทต.บ้านเชียง อ.หนองหาน จ.อุดรธานี	๑ ส.ค.๕๕	ว่าง	- สมัครใจ - หาประสบการณ์ - เดิมเคยดำรง ตำแหน่งนิติกร ๖	นส. ที่ บก ๗๗๘๐๑/๕๗๕ ลว.๑๑ ก.ค.๕๖	นส. ที่ อด ๖๒๘๐๑/๕๖๖ ลว.๑๒ ก.ค.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บึงกาฬ ที่ บก ๗๗๘๐๑/๕๗๕ ลว.๑๕ ก.ค.๕๖									
รับโอนจากต่างจังหวัด									
๕	นางสาวธัญญารัตน์ อ่อนสีทา	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ๒ เงินเดือน ๗,๖๓๐ บาท อบต.บางตะเคียน อ.สองพี่น้อง จ.สุพรรณบุรี	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ๒ เงินเดือน ๗,๖๓๐ บาท อบต.หนองยอง อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	๑ ธ.ค.๕๕	ว่าง	- สมัครใจ - ดูแลครอบครัว - กลับภูมิลำเนา	นส.ที่ สพ ๗๗๒๐๑/๕๖๔ ลว. ๒๐ มี.ย.๕๖	นส. ที่ บก ๗๕๔๐๑/๖๖๕ ลว. ๒๖ มี.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองยอง ที่ บก ๗๕๔๐๑/๖๗๐ ลว. ๒๘ มี.ย.๕๖									
๖	นายสุธีลักษณ์ รสาณนท์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง ๗ (ผอ.กองช่าง) เงินเดือน ๑๘,๘๕๐ บาท อบต.ดงหม้อทองใต้ อ.บ้านม่วง จ.สกลนคร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง ๗ (ผอ.กองช่าง) เงินเดือน ๑๘,๘๕๐ บาท อบต.ดงหม้อทองใต้ อ.บ้านม่วง จ.บึงกาฬ	๑ เม.ย.๕๕	ว่าง	- สมัครใจ - หาประสบการณ์	นส.ที่ สน ๗๑๗๐๑/๓๖๘ ลว. ๓ ก.ค.๕๖	นส. ที่ บก ๗๘๘๐๑/๓๑๖ ลว. ๙ ก.ค.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ป่งไฮ่ ที่ บก ๗๘๘๐๑/๓๓๙ ลว.๑๗ ก.ค.๕๖									

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง สังกัดที่โอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เงื่อนไข				มติ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน	
รับโอน (ย้าย) จากข้าราชการ/พนักงานประเภทอื่น									
๗	นางสาวขวัญานุช นวลอินทร์	ข้าราชการพลเรือน ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๐,๒๐๐ บาท เป็นเงินปรับปรุงตามคุณวุฒิ ๒,๙๔๐ บาท เงินเดือนหลังหักเงินเพิ่มฯ ๗,๔๖๐ บาท สำนักงานเลขานุการกรม กรมทรัพยากรน้ำ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๒ เงินเดือน ๗,๔๖๐ บาท อบต.โสกก่าม อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๕ พ.ย.๕๖	ว่าง	- สมัครใจ - กลับภูมิลำเนา - ดูแลครอบครัว	นส.ที่ พส ๐๖๐๑/๒๕๗๐ ลว. ๓ มิ.ย.๕๖	นส.ที่ บก ๘๐๓๐๑/๒๕๗ ลว. ๑๔ พ.ค.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โสกก่าม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๓๓๒ ลว.๑๐ มิ.ย.๕๖ และหนังสือ อบต.โสกก่าม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๓๕๗ ลว.๕ ก.ค.๕๖									
๘	นางสาววิไลวรรณ แจคำ	ข้าราชการ ก.ทม. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๐,๔๔๐ บาท เป็นเงินปรับปรุงตามคุณวุฒิ ๒,๒๓๐ บาท เงินเดือนหลังหักเงินเพิ่มฯ ๘,๒๑๐ บาท สำนักงานเลขานุการ สำนักเทศกิจ กรุงเทพมหานคร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๓ เงินเดือน ๘,๑๓๐ บาท อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๒๐ มิ.ย.๕๔	ว่าง	- สมัครใจ - กลับภูมิลำเนา - ดูแลบิดามารดา	นส.ที่ กท ๑๔๐๑/๒๕๗๓ ลว. ๙ ก.ค.๕๖	นส.ที่ บก ๘๐๙๐๑/๕๕๘ ลว. ๑๑ ก.ค.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๕๕๗ ลว.๑๑ ก.ค.๕๖									

หมายเหตุ ทั้งนี้ ไม่เกินวันที่ ก.อบต.จังหวัดมิดิ



(นายนิพนธ์ อินชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่วันที่	
๑	นายมงคล ชามาศย์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	สำนักปลัด อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ	๓ มิ.ย.๕๖	๑๐ มิ.ย.๕๖	ไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑๐ มิ.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บึงกาฬ ที่ บก ๗๓๘๐๑/๕๔๐ ลว. ๒๘ มิ.ย.๕๖									
๒	นางปาริสุทธิ บุญโสม	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	กองคลัง อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ	๑๐ มิ.ย.๕๖	๑ ก.ค.๕๖	ไปประกอบอาชีพส่วนตัว	อนุญาต	๑ ก.ค.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บึงกาฬ ที่ บก ๗๓๘๐๑/๕๔๐ ลว. ๒๘ มิ.ย.๕๖									
๓	นายสุริยา ทองคนหา	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานประจําขยะ	สำนักปลัด อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ	๑๓ มิ.ย.๕๖	๑ ก.ค.๕๖	ไปประกอบอาชีพส่วนตัว	อนุญาต	๑ ก.ค.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บึงกาฬ ที่ บก ๗๓๘๐๑/๕๔๐ ลว. ๒๘ มิ.ย.๕๖									
๔	นายยงยุทธ ขาวเหนือ	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานประจําขยะ	สำนักปลัด อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง	๑๗ มิ.ย.๕๖	๑ ก.ค.๕๖	ไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ ก.ค.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๐๑/๒๖๘ ลว. ๔ ก.ค.๕๖									
๕	นายสุนทร เหลาเกษ	พนักงานจ้างทั่วไป น้กการการโรง	สำนักปลัด อบต.โสกก่าม อ.เซกา	๘ ก.ค.๕๖	๑ ส.ค.๕๖	ไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ ส.ค.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โสกก่าม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๔๐๙ ลว. ๑๐ ก.ค.๕๖									

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่	
๖	นางนิภา อุษาพันธ์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	สำนักงานปลัด อบต.หนองทุ่ม อ.เซกา	๑๗ ก.ค.๕๖	๑๗ ก.ค.๕๖	ไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑๗ ก.ค.๕๖	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.หนองทุ่ม ที่ บก ๘๐๗๐๑/๓๕๒ ลว.๑๗ ก.ค.๕๖

(นายนิพนธ์ อ้นชื่น)

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๑๖ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงาน ระดับ ๑ : ปวช., ระดับ ๒ : ปวส., ระดับ ๓ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี)	การสรรหา			การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร	ประกาศขึ้นบัญชี ขึ้นบัญชี	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร	ประกาศขึ้นบัญชี ขึ้นบัญชี	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	
๑	นายพงษ์ศักดิ์ การภักดี (สอบได้ลำดับที่ ๑) (กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม) การะคำใช้จ่าย ๓๔.๗๑%	๒๔ ปี (๑๘/๐๒/๓๒)	ปวส.(เทคนิคคอมพิวเตอร์)	ประกาศ : ๒๐ พ.ค.๕๖ รับสมัคร : ๓ - ๑๔ มิ.ย.๕๖	๒๖ มิ.ย.๕๖ (ผู้มีสิทธิ์ ๓ คน)	๒๖ มิ.ย.๕๖ (ผู้มีสิทธิ์ ๒ คน)	๔ ก.ค.๕๖ (ขึ้นบัญชี ๒ คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานประจำระยะ ค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.น้ำจั้น อ.เซกา	ไม่เกิน ๑ ปี ไม่เกิน ๑ ปี
อ้างอิง : น.ส.อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๗๗๗๐๑/๑๙๓ ลว. ๕ ก.ค.๕๖									
๒	นายสมภาส พงสอน (สอบได้ลำดับที่ ๒) (กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม) การะคำใช้จ่าย ๓๔.๗๑%	๔๓ ปี (๒๔/๑๑/๑๓)	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ประกาศ : ๒๐ พ.ค.๕๖ รับสมัคร : ๓ - ๑๔ มิ.ย.๕๖	๒๖ มิ.ย.๕๖ (ผู้มีสิทธิ์ ๓ คน)	๒๖ มิ.ย.๕๖ (ผู้มีสิทธิ์ ๒ คน)	๔ ก.ค.๕๖ (ขึ้นบัญชี ๒ คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานประจำระยะ ค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.น้ำจั้น อ.เซกา	ไม่เกิน ๑ ปี
อ้างอิง : น.ส.อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๗๗๗๐๑/๑๙๓ ลว. ๕ ก.ค.๕๖									
๓	นายอาทิตย์ พิมพ์ศิริ (สอบได้ลำดับที่ ๒) (กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม) การะคำใช้จ่าย ๓๔.๗๑%	๒๗ ปี (๑๑/๐๓/๖๙)	มัธยมศึกษาตอนปลาย มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถยนต์ประเภท	ประกาศ : ๒๐ พ.ค.๕๖ รับสมัคร : ๓ - ๑๔ มิ.ย.๕๖	๒๖ มิ.ย.๕๖ (ผู้มีสิทธิ์ ๒ คน)	๒๖ มิ.ย.๕๖ (ผู้มีสิทธิ์ ๒ คน)	๔ ก.ค.๕๖ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับรถทุกขะ ค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.น้ำจั้น อ.เซกา	ไม่เกิน ๑ ปี
อ้างอิง : น.ส.อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๗๗๗๐๑/๑๙๓ ลว. ๕ ก.ค.๕๖									

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ ระดับ ๑ : ปวช., ระดับ ๒ : ปวส., ระดับ ๓ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี)	การสรรหา			การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	
๔	นายบรรจง คำภูษา (สอบได้ลำดับที่ ๑) (กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม) การค่าใช้จ่าย ๓๔.๗๑%	๕๑ ปี (๐๔/๐๘/๐๕)	มัธยมศึกษาตอนต้น มีใบอนุญาตข้าราชการประเภท ๒	ประกาศ : ๒๐ พ.ค.๕๖ รับสมัคร : ๓ - ๑๔ มิ.ย.๕๖	๒๖ มิ.ย.๕๖ (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	๔ ก.ค.๕๖ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับรถบรรทุกน้ำ ค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.น้ำจั้น อ.เซกา	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
				อ้างอิง : น.ส.อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๗๗๗๐๑/๑๔๓ ลว. ๕ ก.ค.๕๖					
๕	น.ส.กัลยาณี สาริบุตร (สอบได้ลำดับที่ ๑) (กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม) การค่าใช้จ่าย ๓๔.๗๑%	๒๔ ปี (๒๔/๐๗/๓๒)	ปวส.คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	ประกาศ : ๒๐ พ.ค.๕๖ รับสมัคร : ๓ - ๑๔ มิ.ย.๕๖	๒๖ มิ.ย.๕๖ (ผู้มีสิทธิ์ ๒ คน)	๔ ก.ค.๕๖ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ ค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.น้ำจั้น อ.เซกา	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
				อ้างอิง : น.ส.อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๗๗๗๐๑/๑๔๓ ลว. ๕ ก.ค.๕๖					
๖	น.ส.เบญจมาศ ชุมมราษฎร์ (สอบได้ลำดับที่ ๑) (กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม) การค่าใช้จ่าย ๓๔.๗๑%	๒๕ ปี (๑๔/๑๒/๓๑)	บธ.บ.(การบัญชี)	ประกาศ : ๒๐ พ.ค.๕๖ รับสมัคร : ๓ - ๑๔ มิ.ย.๕๖	๒๖ มิ.ย.๕๖ (ผู้มีสิทธิ์ ๓ คน)	๔ ก.ค.๕๖ (ขึ้นบัญชี ๑ คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผช.เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท สังกัด ส่วนสวัสดิการสังคม อบต.น้ำจั้น อ.เซกา	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
				อ้างอิง : น.ส.อบต.น้ำจั้น ที่ บก ๗๗๗๐๑/๑๔๓ ลว. ๕ ก.ค.๕๖					



ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมื่อนพนักงานฯ ระดับ ๑ ปวช., ระดับ ๒ : ปวส., ระดับ ๓ ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี)	การสรรหา			การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ คำตอบ/จ้าง	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	
๗	นายอนุชา สมศรี (สอบได้ลำดับที่ ๑) (แทนคนเดิมที่ลาออก) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๔.๔๐%	๓๓ ปี (๑๓/๑๑/๒๓)	สส.บ. ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ ๑๒๐ ชม.	ประกาศ : ๓ มิ.ย.๕๖ รับสมัคร : ๑๑-๒๑ มิ.ย.๕๖	๒๗ มิ.ย.๕๖ (ผู้มีสิทธิ์ ๒ คน)	๒๘ มิ.ย.๕๖ (ขึ้นบัญชี ๒ คน)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ คำตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท สังกัด ส่วนสาธารณสุข อบต.ศรีชมพู อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : น.ส.อบต.ศรีชมพู ที่ บก ๗๔๔๐๑/๔๕๔ ลว. ๕ ก.ค.๕๖									
๘	นายประยุทธ์ จันทิรพงษ์ (สอบได้ลำดับที่ ๑) (กำหนดตำแหน่งใหม่) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๖.๕๓%	๒๗ ปี (๐๓/๐๔/๒๔)	ปวส.ช่างกลโรงงาน	ประกาศ : ๑๓ มิ.ย.๕๖ รับสมัคร : ๒๔ มิ.ย.-๒ ก.ค.๕๖	๙ ก.ค.๕๖	๑๐ ก.ค.๕๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผช.จนท.ป้องกันฯ คำตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : น.ส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๒๔๓ ลว. ๑๑ ก.ค.๕๓									
๙	นายทวีกานต์ ศาสตร์ือ (สอบได้ลำดับที่ ๑) (กำหนดตำแหน่งใหม่) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๖.๕๓%	๒๘ ปี (๓๐/๑๒/๒๘)	มัธยมศึกษาตอนปลาย ใบอนุญาตขับรถยนต์ประเภท ๒	ประกาศ : ๑๓ มิ.ย.๕๖ รับสมัคร : ๒๔ มิ.ย.-๒ ก.ค.๕๖	๙ ก.ค.๕๖	๑๐ ก.ค.๕๖	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับรถบรรทุกขยะ คำตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : น.ส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๒๔๓ ลว. ๑๑ ก.ค.๕๓									

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา	การสรรหา				การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ = ไม่เกิน ๑ ปี	ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ คำตอบแบบ/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	
๑๐	นายเดชา ต้นสาย (สอบได้ลำดับที่ ๑) (กำหนดตำแหน่งใหม่) การค่าใช้จ่าย ๓๖.๕๓%	๓๘ ปี (๑๔/๐๓/๑๔)	ประถมศึกษาปีที่ ๖ ประเมินศึกษาปีที่ ๖	ประกาศ : ๑๓ มิ.ย.๕๖ รับสมัคร : ๒๔ มิ.ย.-๒ ก.ค.๕๖	๙ ก.ค.๕๖	๑๐ ก.ค.๕๖	๑๐ ก.ค.๕๖	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง คำตอบแบบ ๕,๓๔๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๒๕๓ ลว ๑๑ ก.ค.๕๓										
๑๑	นายบุญสุข ทิพย์พิชัย (สอบได้ลำดับที่ ๑) (กำหนดตำแหน่งใหม่) การค่าใช้จ่าย ๓๖.๕๓%	๕๓ ปี (๒๑/๐๑/๐๓)	ประถมศึกษาตอนต้น	ประกาศ : ๑๓ มิ.ย.๕๖ รับสมัคร : ๒๔ มิ.ย.-๒ ก.ค.๕๖	๙ ก.ค.๕๖	๑๐ ก.ค.๕๖	๑๐ ก.ค.๕๖	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานผลิตน้ำประปา คำตอบแบบ ๕,๓๔๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๒๕๓ ลว ๑๑ ก.ค.๕๓										
๑๒	นายอัศพล คุณาคม (สอบได้ลำดับที่ ๑) (กำหนดตำแหน่งใหม่) การค่าใช้จ่าย ๓๓.๗๖%	๒๖ ปี (๐๘/๐๔/๓๐)	ปวช.(ช่างยนต์) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพประเภท ๒ มีหนังสือรับรองประสบการณ์ ๗ ปี จาก หจก.สมโชคก่อสร้าง ลว. ๗ มิ.ย.๕๖	ประกาศ : ๓ มิ.ย.๕๖ รับสมัคร : ๑๐-๑๘ มิ.ย.๕๖	๒๐ มิ.ย.๕๖	๒๐ มิ.ย.๕๖	๒๐ มิ.ย.๕๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีทักษะ) ตำแหน่งพนักงานขับรถเครื่องจักรขนาดเบา คำตอบแบบ ๖,๐๕๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.หนองทุ่ม อ.เซกา	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองทุ่ม ที่ บก ๘๐๗๐๑/๓๒๗ ลว. ๒ ก.ค.๕๖										

พ.อ.วิชัย

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = ผู้มีคุณวุฒิ : เพื่อบริการ ระดับ ๑ : ปวช., ระดับ ๒ : ปวส., ระดับ ๓ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี)	การสรรหา				การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	
๑๓	นายนิกร คุณาคม (สอบได้ลำดับที่ ๑) (กำหนดตำแหน่งใหม่) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๓.๗๖%	๓๗ ปี (๒๐/๑๐/๑๙)	ปวส.(เครื่องกลอุตสาหกรรม)	ประกาศ : ๓ มิ.ย.๕๖ รับสมัคร : ๑๐-๑๘ มิ.ย.๕๖	๒๐ มิ.ย.๕๖	๒๐ มิ.ย.๕๖	๒๐ มิ.ย.๕๖	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง ค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.หนองทุ่ม อ.เซกา	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
				ประกาศ : ๑๑ มิ.ย.๕๖ รับสมัคร : ๒๐-๒๘ มิ.ย.๕๖	๑๑ มิ.ย.๕๖	๑๑ มิ.ย.๕๖	๑๑ มิ.ย.๕๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผช.นักวิชาการเงินและบัญชี ค่าตอบแทน ๘,๓๔๐ บาท สังกัด ส่วนการคลัง อบต.หนองยอง อ.ปากคาด	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
๑๔	น.ส.ศศิพร โพธิ์จักร (สอบได้ลำดับที่ ๑) (กำหนดตำแหน่งใหม่) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๖.๒๙%	๑๙ ปี (๑๔/๑๒/๖๖)	ปวช.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ประกาศ : ๑๑ มิ.ย.๕๖ รับสมัคร : ๒๐-๒๘ มิ.ย.๕๖	๑๑ มิ.ย.๕๖	๑๑ มิ.ย.๕๖	๑๑ มิ.ย.๕๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผช.จหนท.จัดเก็บรายได้ ค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท สังกัด ส่วนการคลัง อบต.หนองยอง อ.ปากคาด	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
				ประกาศ : ๑๑ มิ.ย.๕๖ รับสมัคร : ๒๐-๒๘ มิ.ย.๕๖	๑๑ มิ.ย.๕๖	๑๑ มิ.ย.๕๖	๑๑ มิ.ย.๕๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผช.จหนท.จัดเก็บรายได้ ค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท สังกัด ส่วนการคลัง อบต.หนองยอง อ.ปากคาด	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ ระดับ ๑ : ปวช., ระดับ ๒ : ปวส., ระดับ ๓ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี)	การสรรหา			การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	
๑๖	นายอังคาร ดวงจันทร์ดา (สอบได้ลำดับที่ ๑) (แทนคนเดิมที่ลาออก) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๖.๒๙%	๓๓ ปี (๐๖/๐๔/๖๓)	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ประกาศ : ๑๑ มิ.ย.๕๖ รับสมัคร : ๒๐-๒๘ มิ.ย.๕๖	๙ ก.ค.๕๖ (ผู้มีสิทธิ์ ๒ คน)	๑๑ ก.ค.๕๖ (ขึ้นบัญชี ๒ คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป ค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท สังกัด ส่วนโยธา อบต.หนองยอง อ.ปากคาด	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.หนองยอง ที่ บก ๗๕๔๐๑/๖๙๙ ลว.๑๒ ก.ค.๕๖

(๒๖)

(นายนิพนธ์ อันชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๘ เรื่อง การขอประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๑ แห่ง

ที่	อบต.	อำเภอ	ขนาด อบต.	ขอประเมินการกำหนดตำแหน่งปลัด อบต.	กรรมการผู้แทนชุมชน (กำนันตำบลที่ขอรับการประเมิน)	หนังสือ อบต.ที่ยื่นขอรับการประเมิน	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๑	บ้านด้อง	เซกา	กลาง	ปลัด อบต.ระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘	นายลือชัย คำหงษา	นส.ที่ บก ๗๓๓๐๑/๒๒๑ ลว.๑๗ ก.ค.๕๖	ส่งเรื่องให้คณะกรรมการ

๕๖.

(นายนิพนธ์ อันซีน)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจาก ระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘ เป็นกรณีพิเศษ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๑ แห่ง

ที่	อบต.	อำเภอ	เกณฑ์การประเมิน										ศรีวิไล	นาสะแบง	๑		
			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน					
			จ.บึงกาฬ	๓๗ ระบบถ่วง	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	
				ระบบถ่วง	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน
				ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน
				ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน
				(ผ่าน ๐๑) ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน
				(ผ่าน ๓๗) ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน
				ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน
				ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน
				(ผ่าน ๐๑) ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน
				(ผ่าน ๐๑) ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน

หมายเหตุ ทั้งนี้ ไม่เกินวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติ โดยให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในคราวเดียวกัน

๒๙

(นายนิพนธ์ อ้นชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พนักงานส่วนตำบล (พ.ศ.๒๕๕๕- พ.ศ.๒๕๕๗) กรณีปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๑ แห่ง

รายการขออนุมัติปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - พ.ศ.๒๕๕๗) ปีงบประมาณ ๒๕๕๖				ข้อมูลประกอบการพิจารณา						ภาว คช. ตาม ม.๓๕	ความ เห็น อื่นๆ	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
ที่	อบต./อำเภอ	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	เป็นตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เงินเดือน/ เพิ่มขึ้น	ประโยชน์ ตอบแทนอื่น	รวมทั้งปี	งบประมาณ ประจำปี	คิดเป็น ร้อยละ	
๑	อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย	-	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๖) ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒	ปรับระดับ ตำแหน่งให้สูงขึ้น ในสายงานเดิม	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๗) ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒	-	๔,๖๘๕	๙๓๗	๖๗,๔๖๔	๓๓,๕๐๐,๐๐๐	๐.๒๑	เห็นชอบ
		ส่วนโยธา	หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๖) ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑	ปรับระดับ ตำแหน่งให้สูงขึ้น ในสายงานเดิม	ผู้อำนวยการช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗) ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑	กองช่าง	๔,๖๘๕	๙๓๗	๖๗,๔๖๔	๓๓,๕๐๐,๐๐๐	๐.๒๑	เห็นชอบ

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

๓

(นายนิพนธ์ อุ่นชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ